



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
Ufficio Scolastico Regionale della Sardegna  
*Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari*

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Allegata all'Ipotesi di Contratto Integrativo di Sede relativo ai "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione – Anno 2015" riguardante il personale del Comparto ministeri – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2015 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2015 presso l'USR per la Sardegna – Ambito Territoriale per la provincia di Cagliari.

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 27 ottobre 2016 Contratto 17 gennaio 2017</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2015</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente: Luca Cancelliere Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, FLP RSU Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-PA RSU decaduta e non rinnovata alla data della preintesa Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-PA, FLP
<b>Soggetti destinatari</b>		Il presente contratto si applica al personale del Comparto Ministeri – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2015 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2015 presso l'Ambito Territoriale per la provincia di Cagliari.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Criteri e modalità di utilizzazione e ripartizione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2015
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	Ai sensi dell'art. 5 comma 2 lett. e) e comma 3 del D.Lgs. 123/2011, l'ipotesi di accordo è inviata all'Ufficio centrale di bilancio del MIUR per il prescritto controllo di regolarità amministrativo contabile.  All'ipotesi sono allegate la Relazione Illustrativa e quella Tecnico finanziaria redatte secondo gli schemi previsti dal MEF – RGS n°25/2012.
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	L'ipotesi di accordo, di cui alla presente relazione, ha recepito le disposizioni contenute nel CCNI 1/2016 sottoscritto definitivamente in data 15/09/2016  È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?  <b>Il programma è stato adottato, unitamente al piano triennale anticorruzione di cui costituisce una sezione, in data 29/01/2016 con DM 37</b>
<b>Eventuali osservazioni</b>		
L'accordo è stato sottoscritto, a seguito di regolare avvio della contrattazione con convocazione delle parti in data 12/10/2016 prot. 13853, dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione di parte sindacale costituita dalle OO.SS. territoriali ammesse alla contrattazione in applicazione della vigente normativa.		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
Ufficio Scolastico Regionale della Sardegna  
*Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari*

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

**Illustrazione dell'articolato del Contratto**

Il contratto in oggetto definisce i criteri e le modalità di utilizzazione e ripartizione delle risorse assegnate all'USR per la Sardegna – Ambito Territoriale per la provincia di Cagliari – per il Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2015, destinato al personale del Comparto Ministeri – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2015 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2015, presso l'Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari.

In base a quanto disposto dall'art. 2 del CCNI n. 1/2016, sottoscritto in via definitiva in data 15/09/2016 e riguardante i “*Criteri e Modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione – Anno 2015*”, le risorse finanziarie, a carico del FUA per l'anno 2015, specificamente assegnate all'USR Sardegna, sono pari complessivamente ad **€ 208.504,89 (lordo dipendente)** di cui, **€ 5.361,89** per retribuire, secondo i criteri di cui all'art. 4 del CCNI 1/2016, i centralinisti telefonici non vedenti ed **€ 203.143,00** per compensare la retribuzione di produttività, secondo le modalità indicate all'art. 5 del CCNI 1/2015.

In base al disposto del citato art. 5, comma 1 del CCNI n. 1/2016, tale risorsa finanziaria, come sopra indicata e risultante dagli allegati A e C al CCNI, è stata ripartita dal Direttore Generale dell'USR Sardegna con DD n° 16693 del 06/10/2016, tra gli Uffici sede di contrattazione, in rapporto alle unità di personale presenti al 31/12/2015 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2015.

In base alla ripartizione direttoriale, all'Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari è stata assegnata una somma complessiva pari ad euro 63.144,81, di cui euro 62.028,40 destinati alla retribuzione collettiva ed individuale ed € 1.116,41 alla remunerazione del centralinista ipovedente.

Oggetto di contrattazione di sede con la RSU e le OO.SS. territoriali è la somma di euro 62.028,40.

Il contratto è costituito dal richiamo al presupposto normativo rappresentato dal CCNI 1/2016 e dal provvedimento di assegnazione del Direttore Generale USR Sardegna, dalla parte sostanziale di accordo che in premessa stabilisce l'attribuzione del compenso per la produttività collettiva, pari al 30% (€18.608,52) dell'importo complessivo in contrattazione, connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione, di cui alla relazione sulla performance 2015, adottata con DM 604/2016, validata dall'OIV il 29/8/2016 e vistata in data 14/9/2016 dall'UCB, in rapporto al servizio prestato nel corso dell'anno, al netto dei periodi di assenza come individuati dall'art. 5<sup>3</sup> del CCNI 1/2015, nonché dagli articoli dell'accordo che, nel caso della presente ipotesi, sono 4.

Articolo 1) “Retribuzione di produttività”. Esso stabilisce l'attribuzione del compenso per la produttività individuale, pari al restante 70% (43.419,88), basata sulla valutazione di ciascuna unità di personale mediante l'applicazione dei sei criteri individuati dall'art. 5<sup>4</sup> del CCNI 1/2015 e, pertanto in conformità al medesimo. A ciascuno dei criteri utilizzati è stato attribuito un intervallo compreso tra 0,1 e 0,5 che consente il raggiungimento di una valutazione minima di 0,6 e massima di 3,00.

Le parti hanno inoltre approvato una scheda di valutazione finalizzata a riportare sinteticamente le valutazioni da ciascuno ottenute in relazione ai diversi criteri. La scheda è allegata, per farne parte, all'ipotesi contrattuale.

Articolo 2 “Procedura di valutazione”. In esso è affidata al Dirigente l'attribuzione del coefficiente individuale a ciascun dipendente tramite la compilazione di apposita scheda di valutazione tenuto conto contributo dato da ciascuno, attraverso le proprie competenze, al raggiungimento degli obiettivi istituzionali.

Articolo 3 “Validità ed efficacia del contratto di sede” in cui si conferma che il contratto sarà efficace dal momento della sottoscrizione delle parti avendo già superato il controllo preventivo dell'UCB.

Articolo 4 “Norme finali” in cui le parti firmatarie dichiarano che da nessuna norma dell'ipotesi di accordo siglata discendono oneri aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal CCNL e dalle assegnazioni dell'USR Sardegna.

Allegato 1 Contiene la scheda di valutazione approvata.

Elmas, 09/02/2016

Il Dirigente  
Luca Cancelliere